

**LUTTE CONTRE LE TRAVAIL FORCÉ ET LE
TRAVAIL DES ENFANTS DANS LES
CHAINES D'APPROVISIONNEMENT**

Rapport annuel 2025



Structure et activités



**Prévention et
réduction des
risques**



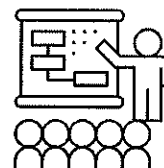
**Politiques et
diligences
raisonnable**



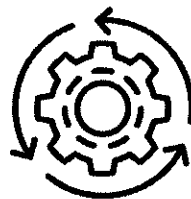
**Chaîne
d'approvisionnement
et Gestion des
risques**



Remédiation



Formation



Évaluation de l'efficacité

Structure et activités

À propos

Le présent rapport porte sur Wulftec International Inc., une société constituée selon la Loi canadienne sur les sociétés par actions, pour la période de référence du 1er janvier 2025 au 31 décembre 2025.

Ce rapport présente les mesures prises par Wulftec International Inc. afin de prévenir et de réduire les risques liés à l'esclavage moderne, y compris le travail forcé et le travail des enfants, dans ses activités et ses chaînes d'approvisionnement, conformément à la Loi canadienne sur la lutte contre le travail forcé et le travail des enfants dans les chaînes d'approvisionnement.

Wulftec International Inc. poursuit une démarche d'amélioration continue visant à renforcer ses pratiques de diligence raisonnable, à mieux documenter les risques potentiels et à soutenir l'absence de situations d'esclavage moderne dans ses opérations et dans sa chaîne d'approvisionnement.

L'entreprise continue d'être accompagnée par Groupe Conseil C-TPAT Inc. (GCC), une firme spécialisée en évaluation des risques dans les chaînes d'approvisionnement et la logistique. Cet accompagnement soutient Wulftec dans l'analyse de ses processus, l'identification des vulnérabilités potentielles et l'amélioration de ses mesures de prévention liées au travail forcé et au travail des enfants.

Notre entreprise

Wulftec International Inc. est un fabricant d'équipements d'emballage situé à Ayer's Cliff, au Québec. L'entreprise a été fondée en 1990 après l'acquisition d'Ayer's Cliff Industries Ltd, par Wolfgang Geisinger. La première emballeuse étirable a été fabriquée l'année suivante.

Au fil des années, Wulftec International Inc. a connu plusieurs phases de croissance. En 2002, le Groupe M.J. Maillis a annoncé l'acquisition de Wulftec, alors reconnue comme un important fabricant canadien de machines d'emballage étirable. L'entreprise a ensuite procédé à plusieurs agrandissements de son usine d'Ayer's Cliff afin de soutenir la croissance de ses activités.

Depuis 2018, Wulftec International Inc. fait partie de Duravant, une entreprise mondiale spécialisée dans les équipements d'ingénierie. Wulftec fabrique notamment des banderoleuses automatiques et d'autres équipements d'emballage conçus pour offrir performance, fiabilité et durabilité.

Les produits de Wulftec sont fabriqués dans son usine située au 209, rue Wulftec, Ayer's Cliff, Québec, J0B 1C0, où œuvrent plus de 300 employés qualifiés. L'entreprise s'appuie sur l'expertise de ses équipes, sur ses capacités manufacturières et sur ses standards de qualité pour desservir ses clients au Canada, aux États-Unis et sur d'autres marchés.

MESURES DE PRÉVENTION ET DE RÉDUCTION DES RISQUES



Wulftec International Inc. a poursuivi le renforcement de ses pratiques de prévention et de réduction des risques liés au travail forcé, au travail des enfants et à l'esclavage moderne dans ses opérations et ses chaînes d'approvisionnement.

Au cours de la période de référence, l'entreprise a continué de structurer sa démarche de diligence raisonnable avec l'appui de Groupe Conseil C-TPAT Inc. (GCC). Cette démarche vise à soutenir l'identification des vulnérabilités potentielles, l'amélioration des mécanismes de gouvernance, la documentation des risques et la mise en œuvre de mesures d'atténuation adaptées à ses activités et à ses relations d'affaires.

Wulftec a ainsi poursuivi la mise en œuvre de son plan d'action afin d'améliorer ses pratiques de prévention, de suivi et de réduction des risques d'esclavage moderne dans ses opérations et ses chaînes d'approvisionnement, notamment par :

Gouvernance interne



Maintien d'un comité directeur chargé d'encadrer les mesures de prévention, de suivi et de gouvernance liées au travail forcé et au travail des enfants.

Évaluation des risques



Identification des fournisseurs, produits et pays d'origine pouvant nécessiter une vigilance accrue.

Cadre Intégré



Utilisation du Code de conduite comme cadre central de conduite responsable et de conformité sociale.

Attente fournisseurs



Communication des exigences applicables aux fournisseurs en matière de droits de la personne, de travail forcé, de travail des enfants et de traite de personnes.

Vérification diligente



Audit externe, documentation des risques identifiés et suivi des mesures d'atténuation.

Sensibilisation interne



Prise de connaissance du Code de conduite et renforcement de la vigilance des employés concernés.

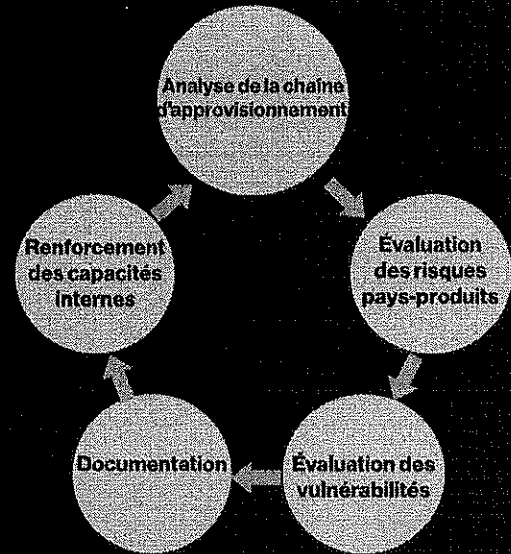


CHAÎNE D'APPROVISIONNEMENT ET GESTION DES RISQUES

Méthodologie

L'analyse de risque de Wulftec International Inc. repose sur une méthodologie structurée et adaptée à l'évaluation des risques de travail forcé et de travail des enfants dans les activités et les chaînes d'approvisionnement.

Cette approche permet de documenter les informations disponibles, d'évaluer les vulnérabilités potentielles, de cibler les fournisseurs ou zones d'exposition prioritaires et d'appuyer la mise en œuvre de mesures de prévention proportionnelles aux risques identifiés.



Notre chaîne d'approvisionnement

Wulftec International Inc. effectue une analyse de ses achats internationaux directs, notamment par l'examen d'échantillons d'entrées en douane au Canada, des pays d'origine et des catégories de produits importés. Cette analyse est complétée par une évaluation des principaux fournisseurs de premier rang, locaux et internationaux, impliqués dans ses chaînes d'approvisionnement.

Sur cette base, Wulftec élabore des recommandations et met en œuvre des plans d'action ciblés afin de prévenir et de réduire les risques liés au travail forcé et au travail des enfants dans ses opérations et ses chaînes d'approvisionnement.

L'objectif est de soutenir une conformité éthique et légale dans l'ensemble des activités commerciales de l'entreprise, tout en renforçant son engagement envers la responsabilité sociale, la protection des droits de la personne et l'amélioration continue de ses pratiques d'approvisionnement.

Wulftec International Inc. se procure la majorité de ses marchandises et matières premières auprès de fournisseurs nord-américains. Lorsque l'entreprise agit comme importateur officiel, elle poursuit l'analyse de ses approvisionnements internationaux directs afin de mieux documenter les pays d'origine, les fournisseurs concernés et les catégories de produits pouvant nécessiter une vigilance accrue.

Wulftec International inc se procure la majorité de ses marchandises et matières premières auprès de fournisseurs Nord-Américains totalisant 98% de son approvisionnement et moins de 2% en proviennent de régions de l'Europe et l'Asie-Pacifique, lorsqu'il est l'importateur officiel.





Sommaire d'analyse

Wulftec évalue que les intrants directs de sa chaîne d'approvisionnement utilisés pour la fabrication de ses produits proviennent en grande majorité de l'Amérique du Nord. Cette portion de la chaîne d'approvisionnement est généralement considérée comme présentant une exposition plus faible au risque de travail forcé et de travail des enfants.

À ce jour, Wulftec n'a identifié aucune forme d'esclavage moderne dans cette portion de sa chaîne d'approvisionnement. L'entreprise demeure toutefois vigilante et poursuit ses efforts de documentation et d'analyse afin de maintenir une compréhension actualisée des risques potentiels.



Évaluation des fournisseurs

Au cours de la période de référence 2025, Wulftec International Inc. a poursuivi l'analyse de certaines portions de sa chaîne d'approvisionnement pouvant présenter une exposition plus élevée, notamment lorsque les pays d'origine, les catégories de produits ou certains fournisseurs de niveau inférieur nécessitent une attention particulière.

Cette démarche vise à mieux cibler les risques potentiels, à prioriser les efforts de vérification diligente et à soutenir l'amélioration continue du processus d'évaluation des fournisseurs.

Wulftec prévoit continuer à approfondir cette analyse au cours des prochaines périodes de référence, en tenant compte de l'évolution de ses fournisseurs, des pays d'origine, des catégories d'achats et des informations disponibles sur les risques de travail forcé et de travail des enfants.



Travailleurs

Au Canada, Wulftec International Inc. n'embauche pas de main-d'œuvre étrangère temporaire dans le cadre de ses opérations courantes, ce qui limite certains risques associés à ce type de recrutement.

L'entreprise reconnaît toutefois l'importance de protéger les droits de l'ensemble des travailleurs qui contribuent à ses activités, qu'il s'agisse de ses employés, de travailleurs temporaires, de travailleurs contractuels ou de travailleurs présents dans sa chaîne d'approvisionnement.



POLITIQUES ET PROCESSUS DE DILIGENCE RAISONNABLE

Wulftec International Inc. a en place des politiques, des mécanismes de gouvernance et des processus de diligence raisonnable visant à prévenir et à réduire les risques liés au travail forcé et au travail des enfants dans ses chaînes d'approvisionnement.

Le comité directeur sur l'esclavage moderne contribue à renforcer l'application de ces mesures et à assurer une gestion structurée des risques. Ces efforts sont progressivement intégrés aux activités de Wulftec afin de soutenir un suivi continu, d'améliorer l'efficacité des mesures prises et de s'aligner sur les exigences réglementaires applicables.

Wulftec s'appuie également sur son leadership, sa gouvernance, ses standards de conformité, son analyse de risque de la chaîne d'approvisionnement et le développement de son Code de conduite des fournisseurs afin de favoriser la protection des droits de ses employés, de ses clients, de ses partenaires commerciaux et des travailleurs présents dans sa chaîne d'approvisionnement.

Cadre intégré de conduite responsable et de conformité sociale

Wulftec International Inc., à titre d'entreprise faisant partie de Duravant LLC, s'appuie sur son Code de conduite comme cadre intégré de conduite responsable et de conformité sociale. Ce document regroupe les attentes applicables aux fournisseurs, prestataires de services, entrepreneurs, consultants, vendeurs, agents, distributeurs, employés et autres partenaires commerciaux en matière de conformité légale, d'intégrité, de conditions sociales et de travail, de prévention du travail des enfants, d'environnement et de conduite responsable des affaires.

Le code intègre les principes applicables à la prévention de l'esclavage moderne. Il interdit toute forme de travail forcé ou involontaire, incluant le travail carcéral, servitude pour dettes, la traite de personnes, esclavage ou toute autre forme de travail imposé ou involontaire. Il interdit également le travail des enfants selon les normes de l'OIT, des Nations Unies ou des lois nationales applicables, selon l'exigence la plus stricte.

Le cadre prévoit aussi des attentes relatives aux travailleurs migrants, aux conditions d'emploi, à la rémunération, aux heures de travail, à la non-discrimination, à la liberté d'association, à la santé et sécurité, ainsi qu'à la prévention du harcèlement, de l'abus, de l'intimidation et de la coercition. Ces exigences contribuent à réduire les risques d'exploitation dans la chaîne d'approvisionnement.

Au cours de la période de référence, Wulftec a renforcé la sensibilisation interne en demandant aux superviseurs et aux employés concernés de prendre connaissance du Code de conduite et d'en confirmer la lecture. Cette démarche vise à assurer une compréhension commune des attentes applicables aux partenaires commerciaux et à soutenir la vigilance des équipes impliquées dans les achats, la logistique, les opérations et la gestion des fournisseurs.

Évaluation de l'efficacité



Au cours de la période de référence 2025, Wulftec International Inc. a poursuivi ses efforts visant à réduire les risques de travail forcé et de travail des enfants dans ses activités et ses chaînes d'approvisionnement.

L'entreprise continue de développer son processus d'amélioration continue, notamment par la documentation des actions entreprises, le suivi des mesures mises en place et l'identification d'indicateurs permettant d'évaluer progressivement l'efficacité de ses initiatives.

Cette démarche vise à renforcer les pratiques de prévention, à améliorer la capacité de l'entreprise à détecter les vulnérabilités potentielles et à soutenir une gestion plus structurée des risques liés à l'esclavage moderne.

Signalement



Wulftec International Inc. s'appuie sur les attentes prévues au Code de conduite pour soutenir la vigilance et le signalement de conduites potentiellement illégales, contraires à l'éthique ou non conformes dans sa chaîne d'approvisionnement.

Le Code prévoit que les employés qui interagissent avec les fournisseurs doivent signaler toute conduite préoccupante portée à leur attention, incluant la présence possible d'esclavage ou de traite de personnes dans la chaîne d'approvisionnement.

Il prévoit également que les fournisseurs doivent respecter les lois applicables en matière de gestion des incidents, enquêter sur les signalements pertinents, en assurer le suivi et prendre les mesures correctives requises.

Remédiation



À ce jour, Wulftec International Inc. n'a identifié aucun cas de travail forcé ou de travail des enfants dans ses activités ou ses chaînes d'approvisionnement. Par conséquent, aucune situation ayant entraîné une perte de revenu pour des familles vulnérables n'a été déterminée dans le cadre du présent rapport.

Wulftec demeure toutefois vigilante et poursuit l'analyse de certaines portions de sa chaîne d'approvisionnement directe à l'international pouvant présenter un niveau de risque plus élevé.

L'entreprise entend également continuer à définir les mesures appropriées à mettre en œuvre advenant qu'une situation réelle ou potentielle soit portée à son attention.

Formation



Au cours de la période de référence, Wulftec International Inc. a réalisé des activités de sensibilisation auprès des équipes concernées, notamment celles impliquées dans les achats, l'approvisionnement, la logistique, les ressources humaines et la gestion des fournisseurs.

APPROBATION ET ATTESTATION

Conformément aux exigences de la Loi, et en particulier de son article 11, j'atteste que j'ai examiné les renseignements contenus dans le rapport pour Wulftec International Inc.

À ma connaissance, et après avoir exercé une diligence raisonnable, je confirme que les renseignements contenus dans le rapport sont vrais, exacts et complets à tous les égards importants aux fins de l'application de la Loi, pour l'année de déclaration susmentionnée.

J'ai le pouvoir de lier Wulftec International Inc.



Priscille Tremblay
Présidente
19 mai 2026